



Injured on the Job?



Expedite the workers' compensation claims process by opting-in to text communications with us.

Quickly share information and documentation, receive appointment reminder texts and more in your preferred language.

Learn More

Scan the QR code or visit AFGroup.com/Claim-Texting.

Scan Here Now



Please note – your claim will still need to be reported separately from this opt-in via the normal established process.

Once a claim has been initiated, an AF Group Workers' Compensation Division brand nurse case manager or claim rep will contact the injured worker with information on next steps and to verify text messaging preferences. Each individual claim will have a dedicated text thread. Litigated claims require a written waiver from legal representatives. Standard messaging rates apply and texting only available within the United States.

¿Se ha lesionado en el Trabajo?



Active la opción de recibir mensajes de texto y agilice el proceso de reclamos de compensación de trabajadores.

Comparta rápidamente toda su información y documentación, reciba recordatorios de citas y mucho más, todo en el idioma que prefiera.

Más información

Escanee el código QR o visite AFGroup.com/Claim-Texting.

Escanee aquí ahora

Recuerde: aunque se suscriba a este servicio, igualmente deberá hacer su reclamo en forma separada mediante el proceso normal establecido.

Una vez iniciado el reclamo, un representante de reclamos o enfermero administrador de casos de la División de Compensación de Trabajadores de AF Group se comunicará con el trabajador lesionado para suministrarle información sobre los siguientes pasos y verificar de qué manera prefiere recibir los mensajes de texto. Cada reclamo individual tendrá un hilo de mensajes exclusivo. Los reclamos en litigio exigen una renuncia por escrito por parte de los representantes legales. Para los mensajes, que solo están disponibles dentro de Estados Unidos, se aplican las tarifas estándar.



All policies are underwritten by a licensed insurer subsidiary. For more information, visit afgroup.com. © AF Group.